



Paie : Droit du travail et charges sociales

DURÉE : 5 jours (code web PAIE)

PRIX : 3215 € HT (3858 € TTC)



PARTICIPANTS

RESPONSABLES ET GESTIONNAIRES DES SERVICES PAIE/COMPTABILITÉ OU RH/PERSONNEL SOUHAITANT ACQUÉRIR LES FONDAMENTAUX DE LA LÉGISLATION ET DE LA PRATIQUE DE LA PAIE ET/OU SE PERFECTIONNER DANS CE DOMAINE.

Prérequis : Aucun niveau de connaissances préalables n'est requis.



OBJECTIFS

- ▶ Décrire l'environnement général de la paie.
- ▶ Intégrer le calcul des cotisations sociales.
- ▶ Identifier l'actualité sur la paie et la législation sociale.
- ▶ Sécuriser ses pratiques de paie : gestion des absences, établissement du solde de tout compte.
- ▶ Expliquer aux salariés les différentes rubriques du bulletin de paie.



CALENDRIER

En présentiel ou à Distance

Découvrir les dates dans
votre ville (ou à Distance)
www.performances.fr
code web : PAIE

CLIQUEZ ICI

Programme

Expliquer les rubriques du bulletin de paie

- ▶ Mentions du brut.
- ▶ Partie centrale : les cotisations sociales (base, taux, montant). Cotisations URSSAF/Pôle emploi, cotisations retraite complémentaire (AGIRC/ARRCO).
- ▶ **Cas pratique** cadre, non cadre.
- ▶ Explication et dématérialisation du bulletin de paie
- ▶ **Quiz** sur le paiement du salaire

Déterminer le salaire

- ▶ La liberté contractuelle et ses limites.
- ▶ Cas particuliers : apprentissage, contrat de professionnalisation, stagiaire...
- ▶ **Étude de cas** : établissement d'une paie d'apprenti et de stagiaire.
- ▶ Les éléments constitutifs du salaire.
Salaire et durée du travail : les majorations de salaire : calcul des différentes majorations : travail de nuit, jours fériés, travail du dimanche – calcul et paiement des heures supplémentaires et complémentaires – contrepartie obligatoire en repos et repos compensateur de remplacement.
- ▶ **Étude de cas** : établissement d'une paie avec heures supplémentaires.
- ▶ Gestion des forfaits jours.

Suspension du contrat de travail : quelles incidences sur la paie ?

- ▶ Déduction des absences.
- ▶ Les absences sécurité sociale. Calcul des IJSS : maladie, maternité, accident du travail... – Complément employeur : conditions, carence, régularisation sur le net...
- ▶ **Étude de cas** : établissement d'une paie avec maintien de salaire.
- ▶ Temps partiel thérapeutique.
- ▶ Congés payés : calcul des droits, indemnité de congés payés, gestion des temps partiels.
- ▶ **Quiz** sur les congés payés.
- ▶ Activité partielle : heures indemnisables, calcul de l'indemnité d'activité partielle...
- ▶ Congé de paternité : nouvelles règles (durée, prise, fractionnement)

Rupture du contrat de travail : établir le dernier bulletin de paie

- ▶ Démission, départ/mise à la retraite, licenciement, rupture conventionnelle, fin de contrat.
- ▶ Détermination du préavis – Calcul des indemnités – Solde de tout compte.
- ▶ **Cas pratique** : établissement de paies avec les différents cas de rupture du contrat de travail.
- ▶ Les documents à remettre et délais à respecter.
- ▶ Portabilité mutuelle et prévoyance.

Paiement du salaire

- ▶ Bulletin de paie, périodicité, modes de paiement.
- ▶ Acomptes, avances, prêts, prescription des salaires – Saisie-arrêt.
- ▶ **Quiz** d'évaluation des connaissances, exercice pratique sur les saisie-arrêts.
- ▶ **Exercice pratique** sur les saisie-arrêts
- ▶ Prélèvement à la source : assiette, taux, montant, déclaration en DSN.

Bases de cotisation et régularisation de plafonds

- ▶ Tranches A, B, C, régularisations annuelles et progressives (URSSAF, chômage...).
- ▶ **Cas pratique** sur les régularisations de plafonds.
- ▶ Cas particuliers : salariés multi-employeurs, à temps partiel, départ ou arrivée en cours d'année.

Déterminer le salaire brut

- ▶ Primes – Avantages en nature, Frais professionnels.
- Partage d'expérience sur les primes applicables dans l'entreprise.
- ▶ Intéressement et participation : impact de la loi PACTE du 22 mai 2019
- ▶ **Étude de cas** : établissement d'une paie avec avantage en nature.
- ▶ Limite d'exonération sociale et fiscale des avantages retraite, prévoyance des cadres supérieurs.

Tour de table pour recueillir les attentes des participants

Moyens pédagogiques : Support de cours - Exercices pratiques - Mises en situation

Évaluation des acquis formation : réalisée en fin de formation par un questionnaire écrit.

Sanction du parcours : Attestation de fin de formation